SAMBAIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

BILANCIO SOCIALE 2025

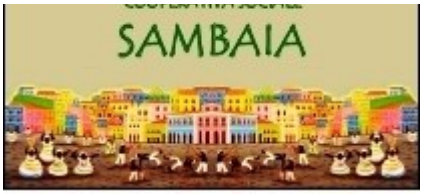


BILANCIO SOCIALE 2025 - SAMBAIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

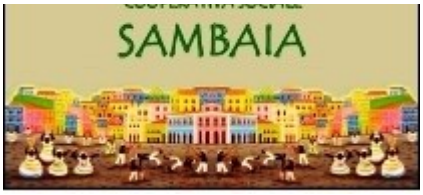
Il presente documento ha lo scopo di illustrare ed informare circa la situazione economico-amministrativa della Sambaia Societa' Cooperativa Sociale, Impresa Sociale (di qui in seguito denominata SAMBAIA o Cooperativa). Lo stesso è destinato ai nostri stakeholder (soci, utenti, istituzioni ed altri portatori di interesse) e reso pubblico sul canale Facebook.

Al fine di semplificarne la consultazione questo bilancio è suddiviso nelle seguenti sezioni:

SAMBAIA SOCIETA'
COOPERATIVA SOCIALEA RESPONSABILITA' LIMITATA
Sede legale: VIA ANTONIO DE GREGORIO N. 15, 90100
PALERMO (PA)
P. IVA E C.F.: 06237150823
Albo Coop: C128615 Rea: PA - 307514



1) *Premessa*
2) *Identità: Dati anagrafici*
3) *Nota Metodologica*
4) *Missione e valori di riferimento*
    a. *Organigramma della struttura*
5) *Stakeholders*
    a. *Assemblea dei Soci*
    b. *Lavoratori*
    c. *Volontari e Tirocinanti*
    d. *Progetti*
    e. *Enti Pubblici*
6) *Bilancio di Esercizio*
    a. *Conto Economico*
    b. *Stato Patrimoniale*
7) *Altre informazioni*
8) *Conclusioni*



1) ***Premessa***

Questo è il primo bilancio sociale della Cooperativa, di tipo A. La sede operativa coincide con quella legale aperta al pubblico sotto forma di comunità alloggio.

La Cooperativa Sociale SAMBAIA a r.l. nasce nell'Agosto del 2013, la Mission principale è quella di gestire strutture quali: comunità alloggio, case famiglie, case albergo, centri di prima accoglienza per minori, minori a rischio, disabili, anziani, extracomunitari, tossicodipendenti, detenuti, profughi, ragazze madri, nuclei familiari e donne vittime di violenza. Si occupa di assistenza ai minori attraverso attività formative, ricreative ed assistenziali. Inoltre si occupa di assistenza agli anziani, il mantenimento delle persone anziane, il reinserimento delle persone anziane nel nucleo familiare nel normale ambiente di vita. L'utilizzo del volontariato, l'assistenza domiciliare ed abitativa, la realizzazione di centri diurni e notturni di assistenza, la realizzazione di una rete di servizi per l'assistenza economica.
Gestione di case famiglia e/o centri diurni per portatori di handicap e/o anziani e per ogni categoria di persona svantaggiata. La gestione di strutture sociali, di pronto soccorso sociale di aggregazione giovanile, scolastiche, parascolastiche e per il tempo libero. Promuove e gestisce forme di servizi sociali, siano essi servizi residenziali o semiresidenziali ovvero servizi domiciliari anche integrati con figure socio-sanitarie e sanitarie, a favore di anziani, disabili, malati psichiatrici, minori, ragazze madri, nuclei familiari, donne maltrattate, , donne vittime di violenza, adolescenti, giovani e adulti in stato di disagio sociale (ex detenuti, stranieri/immigrati, malati di aids e altri) e soggetti deboli.

2) ***Identitá: Dati Anagrafici***

SAMBAIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALEA RESPONSABILITA' LIMITATA

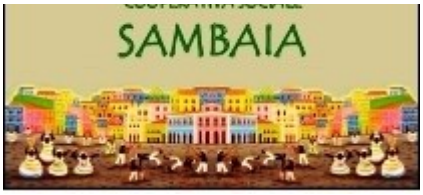
Sede legale: VIA ANTONIO DE GREGORIO N. 15, 90100

PALERMO (PA)

P. IVA E C.F.: 06237150823

Albo Coop: C128615 Rea: PA - 307514

Capitale Sociale: € 2.100



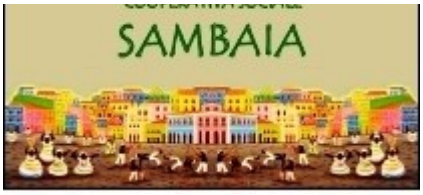
3) *Nota Metodologica*

Questo Bilancio Sociale rappresenta oggi uno strumento di innovazione e relazione, attraverso il quale si rendiconta in modo efficace e puntuale la ricaduta sociale delle attività della Cooperativa nella comunità.
Esso si inserisce dunque all'interno del processo di misurazione degli impatti, contribuendo a dare evidenza agli elementi che producono valore aggiunto. Il Bilancio Sociale non solo, persegue la trasparenza nella presentazione delle strategie e delle iniziative, ma si propone anche di offrire una rappresentazione capace di esprimere l'agire della Fondazione considerando congiuntamente l'insieme degli stakeholder. Tutto ciò avviene spiegando le informazioni sotto prospettive differenti, quindi non unicamente economiche.
Attraverso una rappresentazione sistematica e trasparente delle attività svolte e dei risultati prodotti è possibile consolidare il rapporto di fiducia con il territorio, dando evidenza del valore aggiunto prodotto e delle ricadute sociali generate.
All'interno di questa edizione sono stati riportati i traguardi acquisiti durante l'anno 2024, valutando, in un'ottica di insieme, le innovazioni e i risultati raggiunti dalla Cooperativa.

Il processo di redazione del Bilancio Sociale che segue è stato impostato secondo le seguenti fasi:
• Mandato degli organi istituzionali;
• Organizzazione del lavoro;
• Valutazione delle attività svolte nell'anno 2025;
• Raccolta delle informazioni e stesura del documento;
• Approvazione e diffusione Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'art.14 del decreto legislativo n. 117/2017.

4) *Missione e valori di riferimento*

La Cooperativa Sociale SAMBAIA a r.l. ha presentato ha presentato all'ASP6 di Palermo un Progetto sperimentale da attivare all'interno dei Pronti Soccorsi con il nome "Codice Rosa", in attesa di risposta.
La Cooperativa Sociale SAMBAIA è partner del Progetto a valere del Bando "Iniziativa per il Contrasto della violenza sulle Donne 2017" – Fondazione CON IL SUD, Numero Progetto: 2017-DON-00019 dal
Titolo: "Rete Territoriale Antiviolenza – Troppo Amore Uccide; Acronimo: "AMORU' con Capofila l'Associazione



Life and Life ONLUS il Progetto è stato approvato e finanziato in attesa di avvio.

Il progetto Amorù intende produrre come effetti sul territorio: la creazione di una Rete metropolitana Antiviolenza, per sostenere e sviluppare una rete di attori territoriali di natura pubblica e privata capaci di offrire una presa in carico globale della donna vittima di violenza e dei minori che assistono alla violenza. Allo stesso tempo vuole incidere sulla cultura territoriale dove il fenomeno nasce e si diffonde.

La Rete metterà in atto azioni di sensibilizzazione sulla popolazione locale sul fenomeno della violenza e svolgerà nella scuole percorsi di educazione all'affettività e all'assertività a partire dalla scuola dell'infanzia, per produrre nelle nuove generazioni la consapevolezza del rispetto del sé e degli altri come antidoto ad ogni forma di discriminazione e superamento degli stereotipi di genere.

Inoltre le donne saranno accompagnate ad avviare azioni di auto-imprenditorialità, per renderle autonome e capaci di sostenersi economicamente nel tempo.

La cooperativa Sociale SAMBAIA è quindi firmataria del protocollo d'intesa per la Costituzione della "Rete Territoriale Antiviolenza – Troppo Amore Uccide; "AMORU'". La rete si estende sul territorio di: Palermo, Villabate, Altavilla Milicia, Termini Imerese, Bagheria, Villabate e Casteldaccia.

Sono firmatari della suddetta rete i seguenti soggetti: Life and Life ONLUS, A.S.D. INDISCIPLINE, AIDIM SEZIONE PALERMO, ASSOCIAZIONE BENESSERE LAB, Associazione Diritti Umani Contro Tutte Le Violenze, Co.Tu.Le Vi., Centro Studi Pio La Torre ONLUS, Consorzio ARCA, Cooperativa Sociale SAMBAIA a r.l., Cooperativa Sociale MIGMA a r.l., FIDAPA SEZ. VILLABATE 4, FIDAPA SEZ.ALTAVILLA MILICIA, FIDAPA SEZIONE BAGHERIA e SIMEGEN.

La Cooperativa ha svolto diverse attività in collaborazione con i diversi soggetti della rete, nello specifico ha collaborato con la AIDIM Sezione Palermo nel Marzo 2017 partecipando, presso l'Ordine dei Medici di Palermo, un percorso sulla tematica della violenza alle donne : "Quali strategie contro il sessismo e la violenza?" Un percorso in quattro tappe: dalla rilevazione all'accertamento della violenza, dalla cultura dei maltrattanti alla presa in carico delle donne che hanno subito ogni genere di sopruso.

Ha collaborato con La Fidapa sezione Villabate e con le altre sezioni Fidapa della Provincia di Palermo della nella realizzazione del convegno "Ma non mi chiamare amore" in occasione della giornata internazionale contro la violenza sulle donne del 25 novembre 2016, di un seminario sui matrimoni precoci e mutilazioni genitali femminili, in presenza di esperti delle varie realtà associative come Unicef, BPW e istituzioni locali. Ha partecipato alla presentazioni di libri sulla violenza di genere.

La Cooperativa Sociale Sambaia a r.l. ha già partecipata a diverse iniziative in Partnenariato con la Cooperativa Sociale MIGMA a r.l. in avvisi del Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile, a iniziative inrenti il PSR Sicilia 2013-2017 e al Dipartimento delle Pari Opportunità. Inoltre Sempre con la stessa Cooperativa divide l'esperienza di un Orto Sociale in un Bene Confiscato alla mafia nella Zona di Ciacullu nel Comune di Palermo.

La Cooperativa Sociale Sambaia è stata partner dell'ICS Casteldaccia nel Programma Operativo Nazionale "Per la

scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento" 2014 – 2020. Avviso pubblico 10862 del 16/09/2016 "Progetti di inclusione sociale e lotta al disagio nonché per garantire l'apertura delle scuole oltre l'orario scolastico soprattutto nella aree a rischio e in quelle periferiche ". Asse I – Istruzione – Fondo Sociale Europeo (FSE). Obiettivo specifico 10.1. – Riduzione del fallimento formativo precoce e della dispersione scolastica e formativa. Azione 10.1.1 – Interventi di sostegno agli studenti caratterizzati da particolari fragilità. PON 10.1.1 A – FSEPON – SI – 2017 – 132 ATTIVA-MENTE PER LA SCUOLA – Anno scolastico 2017/2018.
Il 17 Febbraio 2018 è stata partner con il Centro Studi RIES all'organizzazione del convegno "EDUCARE ALLE DIFFERENZE" Scuola, Famiglia e Società come strumento di prevenzione alla violenza.

a. Organigramma della struttura

In questa sezione vengono illustrate le cariche e i componenti del Consiglio di Amministrazione (con carica triennale) e la composizione della base sociale costituita, alla data di approvazione del Bilancio 2025, esclusivamente da persone fisiche.

- Presidente CDA: *DEL BOSCO LAURA* nominata in data 13/03/2026;
- Consigliere CDA: *DEL BOSCO MARTINA* nominato in data 13/03/2026;
- Consigliere CDA: *DEL BOSCO LUISA* nominata in data 13/03/2026.

La base sociale è costituita da 3 (tre) soci di cui 1 (uno) socio volontario. Lo statuto consente altresì la presenza di soci sovventori ma non vi sono, alla data di stesura del presente documento, iscritti in tale sezione del libro soci.

Non è presente un Organo di Revisione interno ma la Cooperativa Sambaia aderisce alla Confcoperative.

5) Stakeholders

Elenco portatori d'interesse con cui interagisce la Cooperativa suddivisi tra interni (Assemblea dei Soci, lavoratori, volontari) ed esterni (clienti-fornitori, enti pubblici, fruitori, banche e fondazioni, territorio e comunità locali).

A) Assemblea dei Soci

I soci decidono sulle materie riservate alla loro competenza dalla legge nonché sugli argomenti che uno o più amministratori, i sindaci, se nominati, o tanti soci che rappresentano almeno un terzo del numero

complessivo degli aventi diritto al voto sottopongono alla loro approvazione.

In ogni caso, l'assemblea dei soci:

1) approva il bilancio e destina gli utili;

2) delibera sulla emissione delle quote destinate ai soci sovventori stabilendone gli importi ed i caratteri di cui al precedente art. 17, nonché sui voti spettanti secondo i conferimenti;

3) procede alia nomina dell'Organo amministrativo;

4) procede alia eventuale nomina del Sindaci e del Presidente del Collegio sindacale;

5) determina la misura dei compensi da corrispondere agli Amministratori ed ai Sindaci;

6) approva i regolamenti interni;

7) delibera di compiere operazioni che comportano una sostanziale modificazione dell'oggetto sociale determinato nell'atto costitutivo o una rilevante modificazione dei diritti dei soci;

8) provvede alle modifiche dell'Atto Costitutivo;

9) delibera sulla responsabilità degli Amministratori e dei Sindaci;

10) delibera su tutti gli altri oggetti riservati alia sua competenza dalla legge, dal presente statuto, nonché sugli argomenti che l'Organo amministrativo sottopone alia sua approvazione.

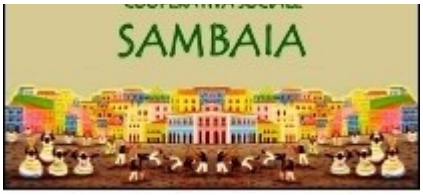
B) Lavoratori

La Cooperativa Sambaia garantisce a tutti i lavoratori le tutele previste dal CCNL delle Cooperative Sociali,seguendone le linee guida e rispettandone le quote retributive per ogni dipendente.

La Cooperativa prevede la presenza di lavoratori non soci che svolgano attività presso la struttura in un rapporto subordinato regolamentato da Partita IVA o altre forme previste dalla legge. Nel 2024 nessun socio ha detenuto con la Cooperativa un rapporto della tipologia sopra.

C) Volontari e Tirocinanti

I soci iscritti al libro nella sezione volontari, coerentemente con l'attività di formazione svolta dalla Cooperativa Sambaia, investono ore nell'acquisizione di competenze metodologiche ed operative finalizzatead un inquadramento professionale.



D) Progetti

- ***Progetto "CASA MARIA"***

L'obiettivo generale della proposta progettuale è quella di contribuire alla costruzione di una struttura che possa essere inserita in un sistema integrato tra soggetti pubblici e privati, propulsore di azioni positive intese a dare risposte e soluzioni innovative al fenomeno della violenza di genere. La nostra proposta nasce dall'aver constatato che le azioni a favore della prevenzione della violenza di genere sono state ad oggi frammentarie, scarse e isolate. La presa in carico globale della donna vittima di violenza è avvenuta, soprattutto, mediante l'attivazione dei servizi sociali e l'invio, quando possibile, ai servizi comunali. La Nostra struttura di accoglienza residenziale è realizzata all'interno di un edificio, selezionata dalla Cooperativa e predisposta ad hoc, facilmente raggiungibile, con 10 posti letto, ed una capacità di accoglienza di donne adulte e minori variabile in relazione all'età ed alla composizione dei nuclei, in grado di offrire accoglienza e protezione alle donne vittime di violenza e ai loro figli minori, nell'ambito di un progetto personalizzato di recupero e di inclusione sociale, che inoltre assicura un sostegno per consentire loro di ripristinare la propria autonoma individualità, nel pieno rispetto della riservatezza e dell'anonimato. Il progetto accoglie tutte le donne vittime di violenza di genere e non nelle sue diverse declinazioni (fisica, sessuale, psicologica, economica), sole o con figli minori, indipendentemente dal loro status giuridico o di cittadinanza. E' prevista la realizzazione di progetti individuali che tengano conto delle necessità, degli obiettivi e delle situazioni di ciascuna ospite. Il progetto si colloca in un'ottica di intervento di rete (AMURU'). La struttura assicura l'anonimato della donna salvo diversa decisione della stessa. La casa garantisce l'accoglienza degli ospiti 24 ore su 24 per l'intero arco dell'anno e per un periodo definito concordato caso per caso con ciascuna ospite. Il centro opera in favore di donne italiane e straniere che abbiano subito o stiano subendo violenza, qualunque sia la forma in cui essa viene attuata: fisica, psicologica, economica e sessuale, persecuzioni, o connessa a tradizioni culturali dannose con la garanzia del più assoluto anonimato nella fase di primo contatto. L'ubicazione della struttura è nel Centro della cittadina tali da offrire una garanzia sul piano della sicurezza in quanto consente un pronto intervento in caso di necessità degli operatori. Dal punto di vista strutturale la struttura è in discreto stato di manutenzione, ma necessita di interventi di adeguamento strutturali, bagno per disabili, cambio dei sanitari di un bagno, tinteggiatura, dispositivi di sicurezza (video-citofono , sistema di allarme e linea di emergenza diretta collegata con la polizia, sistemi antincendio, ..) Le stanze sono molto ampie e si intende utilizzare un arredo a componenti mobili affinché si possano creare spazi di riservatezza e privacy nel caso di

coabitazione di donne sole oppure spazi aperti per piccoli nuclei di donne con figli. Si potranno utilizzare letti a "scomparsa" per aumentare lo spazio di gioco per i bambini e aree di attività diurne. Il tutto per rendere la struttura flessibile ed adeguabile alle diverse necessità che si possono presentare. Una stanza sarà riservata all'operatore e, nella modularità dell'arredo, potrà fungere anche da studio per la conservazione della documentazione, per colloqui individuali con le ospiti. La struttura è rivolta a donne sole o con figli minori, che subiscono violenza o stiano subendo violenza nelle diverse declinazioni (fisica, sessuale, psicologica, economica o stiano subendo violenza) che possono trovare accoglienza in situazioni di emergenza quando è ravvisabile un rischio per l'incolumità della donna e la integrità fisica e psicologica dei figli, con modalità di emergenza e poi programmate quando non vi è un pericolo imminente e dove la donna ha maturato una scelta di denunciare il maltrattamento e che pertanto non è possibile che possa rimanere sotto lo stesso tetto della persona denunciata. La Struttura di ospitalità in emergenza offrirà nel percorso di accoglienza:

■ colloquio di accoglienza volto all'ascolto iniziale della donna, la raccolta dei suoi dati e della richiesta specifica;

■ orientamento e informazioni offerte dall'assistente sociale sui Servizi Antiviolenza e gli altri Servizi territoriali e, su richiesta dell'interessata, accompagnamento presso gli stessi (per esempio presso le Forze dell'Ordine o presso il Pronto Soccorso dell'Ospedale);

■ raccordo con i servizi territoriali di residenza da dove proviene la donna;

■ consulenza legale: l'avvocato offre uno o più colloqui finalizzati ad informare, in base alla storia ed alle esigenze della donna, circa gli strumenti giuridici attraverso i quali poter tutelare se stessa ed i propri figli;

■ consulenza psicologica: la psicologa offre uno spazio di sostegno psicologico, attraverso una serie di colloqui programmati e non in quanto anche operatore stabile della struttura, volto ad un rafforzamento personale e all'emancipazione dalla situazione di maltrattamento; L'accoglienza residenziale è realizzata all'interno della struttura predisposta secondo Standards strutturali e organizzativi delle tipologie di servizio: Struttura di ospitalità in emergenza D.P. n. 96/serv. 4- S.6. La Struttura di ospitalità in emergenza avrà una capacità di accoglienza di n. 10 posti letto divisi tra adulti e minori , dotata dei sistemi di sicurezza. L'arredo , l'organizzazione interna della casa sarà realizzato con modalità che possa ricreare un ambiente di vita domestica vicina alle comune consuetudini e cadenzata negli orari della normale vita quotidiana, creando un contesto in cui le ospiti possano il più possibile trovare la serenità e la sicurezza dell'ambiente domestico. La Struttura di ospitalità in emergenza risponde alle necessità delle donne, che sotto l'urgenza degli eventi, non hanno potuto elaborare un progetto di uscita dalla situazione di violenza, e che hanno bisogno di

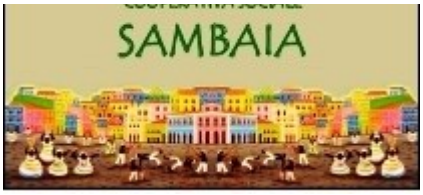
uno spazio di riflessione lontane dai luoghi del conflitto e della violenza. La Struttura di ospitalità in emergenza deve sostenere le donne in una scelta consapevole, orientarla alle istituzioni che eventualmente dovranno aiutarla a sostenere il suo progetto di vita indipendente. L'organizzazione di un percorso di uscita dalla situazione di violenza ha molteplici risvolti che vanno affrontati e che richiedono tempo: l'avvio di una pratica di separazione, la denuncia, la richiesta di allontanamento del coniuge violento dal domicilio o la ricerca di alloggio, la richiesta di affido dei figli, la ricerca di una collocazione lavorativa, ecc. In questo percorso le donne, dopo l'accoglienza, saranno accompagnate dalle operatrici della struttura, con la collaborazione delle professioniste dei Centri Antiviolenza e delle volontarie.

- ***Progetto "AMORU"***

Saranno sostenuti interventi "esemplari" tesi a:
▪ favorire l'emersione del fenomeno e la tutela delle vittime di violenza, anche potenziali;
▪ favorire processi di autonomia e autodeterminazione delle vittime di violenza;
▪ mettere in rete i servizi pubblici e del privato sociale che si occupano di protezione e assistenza a favore di tutte le vittime di violenza in particolare si interverrà nei territori della Provincia di Palermo;
▪ favorire lo sviluppo delle competenze affettive già a partire dall'infanzia e dall'adolescenza.
Attività principali Durata Sportello antiviolenza nei comuni per segnalazione e prima accoglienza; Attivazione nuova rete antiviolenza nei territori provinciali; Attività auto imprenditoriale, con la possibilità della costituzione di una Cooperativa Sociale; Percorsi sull'affettività e assertività all'interno delle Scuole. Formazione degli operatori della rete (operatori degli sportelli, dei medici di base e delle forze dell'ordine); Sensibilizzazione della popolazione locale al contrasto della violenza

E) Enti Pubblici

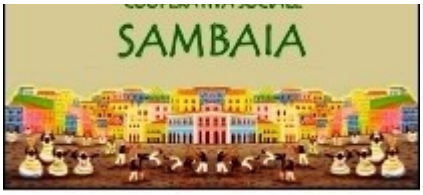
Anche quest'anno pur non avendo convenzioni con Enti Pubblici siamo riusciti a continuare la costruttiva opera di dialogo.



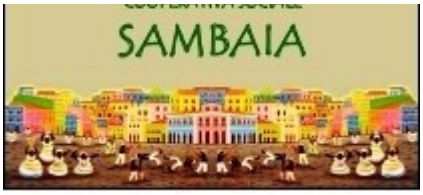
6) *Bilancio di Esercizio*

a. Conto Economico

	al 31/12/2025	al 31/12/2024
Conto economico		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	433.419	351.306
2), 3) variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti e dei lavori in corso su ordinazione	-	-
2) variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti	-	-
3) variazioni dei lavori in corso su ordinazione	-	-
4) incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	-	-
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	-	-
altri	1.513	1.087
Totale altri ricavi e proventi	1.513	1.087
Totale valore della produzione	434.932	352.393
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	26.635	45.769
7) per servizi	138.443	72.669
8) per godimento di beni di terzi	14.136	9.000
9) per il personale		
a) salari e stipendi	166.775	141.203
b) oneri sociali	51.461	34.136
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	11.246	9.689
c) trattamento di fine rapporto	11.246	9.689
d) trattamento di quiescenza e simili	-	-
e) altri costi	-	-
Totale costi per il personale	229.482	185.028
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	14.871	15.090
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	3.848	4.489
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	11.023	10.601
c) altre svalutazioni delle immobilizzazioni	-	-
d) svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilità liquide	-	-
Totale ammortamenti e svalutazioni	14.871	15.090
11) variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	-	-
12) accantonamenti per rischi	-	-
13) altri accantonamenti	-	-
14) oneri diversi di gestione	7.655	1.425
Totale costi della produzione	431.222	328.981
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	3.710	23.412
C) Proventi e oneri finanziari		
15) proventi da partecipazioni		
da imprese controllate	-	-
da imprese collegate	-	-
da imprese controllanti	-	-
da imprese sottoposte al controllo delle controllanti	-	-
altri	-	-
Totale proventi da partecipazioni	-	-
16) altri proventi finanziari		
a) da crediti iscritti nelle immobilizzazioni		
da imprese controllate	-	-
da imprese collegate	-	-
da imprese controllanti	-	-
da imprese sottoposte al controllo delle controllanti	-	-



altri	-	-
Totale proventi finanziari da crediti iscritti nelle immobilizzazioni	-	-
b), c) da titoli iscritti nelle immobilizzazioni che non costituiscono partecipazioni e da titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni	-	-
b) da titoli iscritti nelle immobilizzazioni che non costituiscono partecipazioni	-	-
c) da titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni	-	-
d) proventi diversi dai precedenti		
da imprese controllate	-	-
da imprese collegate	-	-
da imprese controllanti	-	-
da imprese sottoposte al controllo delle controllanti	-	-
altri	-	1
Totale proventi diversi dai precedenti	-	1
Totale altri proventi finanziari	-	1
17) interessi e altri oneri finanziari		
verso imprese controllate	427	60
verso imprese collegate	-	-
verso imprese controllanti	-	-
verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti	-	-
altri	1.036	1.379
Totale interessi e altri oneri finanziari	1.463	1.439
17-bis) utili e perdite su cambi	-	-
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	-1.463	-1.438
D) Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie		
18) rivalutazioni		
a) di partecipazioni	-	-
b) di immobilizzazioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni	-	-
c) di titoli iscritti all'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni	-	-
di attività finanziarie per la gestione accentrata della tesoreria	-	-
Totale rivalutazioni	-	-
19) svalutazioni		
a) di partecipazioni	-	-
b) di immobilizzazioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni	-	-
c) di titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni	-	-
di attività finanziarie per la gestione accentrata della tesoreria	-	-
Totale svalutazioni	-	-
Totale delle rettifiche di valore di attività e passività finanziarie (18 - 19)	-	-
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	2.247	21.974
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	1.568	2.240
imposte relative a esercizi precedenti	-	-
imposte differite e anticipate	-	-
proventi (oneri) da adesione al regime di consolidato fiscale / trasparenza fiscale	-	-
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	1.568	2.240
21) Utile (perdita) dell'esercizio	679	19.734



b. Stato Patrimoniale

	al 31/12/2025	al 31/12/2024
Stato patrimoniale		
Attivo		
A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti	-	-
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	3.113	1.761
II - Immobilizzazioni materiali	31.025	36.139
III - Immobilizzazioni finanziarie	-	-
Totale immobilizzazioni (B)	34.138	37.900
C) Attivo circolante		
I - Rimanenze	-	-
Immobilizzazioni materiali destinate alla vendita	-	-
II - Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	156.521	260.389
esigibili oltre l'esercizio successivo	4.456	3.600
imposte anticipate	-	-
Totale crediti	160.977	263.989
III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	-	-
IV - Disponibilità liquide	104.170	11.973
Totale attivo circolante (C)	265.147	275.962
D) Ratei e risconti	-	-
Totale attivo	299.285	313.862
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	2.100	1.050
II - Riserva da soprapprezzo delle azioni	-	-
III - Riserve di rivalutazione	-	-
IV - Riserva legale	38.694	32.774
V - Riserve statutarie	-	-
VI - Altre riserve	87.719	74.497
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	-	-
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	679	19.734
Perdita ripianata nell'esercizio	-	-
X - Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio	-	-
Totale patrimonio netto	129.192	128.055
B) Fondi per rischi e oneri	-	-
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	16.779	13.311
D) Debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	142.570	172.496
esigibili oltre l'esercizio successivo	10.744	-
Totale debiti	153.314	172.496
E) Ratei e risconti	-	-
Totale passivo	299.285	313.862

7) Altre Informazioni

La Cooperativa pone la massima attenzione alla tutela degli anziani garantendo costante attenzione e monitoraggio del rispetto delle regole di buona convivenza professionale e di rispetto reciproco oltre che

alla parità di genere e rispetto dei diritti umani.
Non ci sono inoltre da segnalare contenziosi o controversie nei confronti della Cooperativa e particolari questioni trattate dall'organo di gestione.

8) Conclusioni

Tutti noi ricorderemo nel tempo questo duro anno e l'impatto sociale ed economico che la situazione sanitaria ha avuto sulle nostre vite. Noi della Cooperativa Sambaia siamo fieri di poter constatare che il contraccolpo del Covid ci ha sicuramente toccato ed ha avuto delle ripercussioni importanti su tutto l'assetto della Cooperativa, sulle roadmap prefissate, sulla programmazione delle attività e dei profili di crescita oltre che alle sulle scelte strategiche che forzatamente ci siamo trovati a dover vagliare ma, nonostante ciò, traghettiamo un gruppo coeso di professionisti e persone che sinergicamente lavorano e collaborano e che non hanno mai mollato di fronte alle avversità mantenendo la nostra piccola realtàviva ed in salute.

Ringraziamo tutti i nostri sostenitori, presenti e futuri, le famiglie che ci concedono ogni giorno l'onore della propria fiducia e che continuano a sceglierci affidandoci ciò che gli è più caro.

Un grazie va a tutti i cittadini ed alle istituzioni che hanno reso valicabili per noi ostacoli altrimenti troppo ardui da superare con le nostre solo giovani forze. Grazie ai nostri piccoli e piccolissimi utenti per le grandissime soddisfazioni e per la passione che fanno crescere in noi ogni ora di ogni giorno lavorativo.

Ultimo in conclusione è il più sentito e caloroso GRAZIE a tutto il nostro staff, ai nostri soci, che rendono reale il sogno della Cooperativa Sambaia trasmettendo fiducia e gioia nel pensiero, sempre più concreto, che cambiare ed innovare è possibile, a piccoli passi ma con costanza e determinazione, affrontando sfide e difficoltà fianco a fianco ed insiemi.